

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΑΤΡΩΝ**
UNIVERSITY OF PATRAS

**ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ
ΕΡΕΥΝΑΣ**

N.4485/2017
ΤΗΛ: 2610/997888
FAX: 2610/996677
E-mail: rescom@upatras.gr
<http://research.upatras.gr>

Πάτρα, .. 10.06.2019

Αριθμ. Πρωτοκόλλου: 46731

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΙΘ. 577/27.12.2018 ΠΡΑΚΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ**

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ 577^{HS} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΣ 27/12/2018**

Η Συνεδρίαση πραγματοποιείται στην Αίθουσα Συνεδριάσεων της Πρυτανείας του Πανεπιστημίου Πατρών (κτήριο Α΄, όροφος β΄) την **Πέμπτη, 27/12/2018** και ώρα **10.30 π.μ.**

ΠΑΡΟΝΤΕΣ: Ο Πρόεδρος, κ. Δ. Πολύζος, Αναπληρωτής Πρυτάνεως Έρευνας & Ανάπτυξης, τα τακτικά μέλη, κ.κ. Β. Βουτσινάς, Αντιπρόεδρος, Χαρ. Γώγος, Α. Ζεληλίδης, Ι. Καλλίτσης και Ν. Καρακαπιλίδης.

ΑΠΟΝΤΕΣ: Το τακτικό μέλος Δημ. Παπαζαχαρίου.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Γραμματείας του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, κα Ειρήνη Μαυροειδή

Ο Πρόεδρος αφού διαπίστωσε ότι υπάρχει απαρτία, κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης.

.....

ΘΕΜΑ 8^{ον}: ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

(Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών στο παρόν θέμα είναι ομόφωνες πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες μέλος της Επιτροπής φέρει την ιδιότητα του Επιστημονικά Υπευθύνου ή άλλως εμπλεκόμενου/ενδιαφερομένου στα κάτωθι αιτήματα, οπότε η έγκριση δίδεται κατά πλειοψηφία πλην του ενδιαφερόμενου μέλους)

.....

18.- Η Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη την κείμενη νομοθεσία, αποφασίζει την πολιτική για τον παραγωγικό χρόνο και τον υπολογισμό της ωριαίας αποζημίωσης των ερευνητών που απασχολούνται στα έργα που διαχειρίζεται η ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ, σύμφωνα με τα όσα περιγράφονται στο παράρτημα VI το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος και αποφασίζει τη συμπερίληψη της ανωτέρω πολιτικής στον [Οδηγό Χρηματοδότησης & Έρευνας](#) της Μονάδας Οικονομικής & Διοικητικής Υποστήριξης του ΕΛΚΕ Παν. Πατρών.

.....

**Ο Πρόεδρος
της Επιτροπής Ερευνών**

**Καθηγητής Δημοσθένης Πολύζος
Αναπληρωτής Πρυτάνεως
Έρευνας & Ανάπτυξης**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

ΕΛΚΕ
Παν. Πατρών**5. Αμοιβές ερευνητών**

Τμήμα Διαχείρισης Έργων

Παραγωγικός χρόνος

Σύμφωνα με:

- το Νόμο 2530/97 «Υπηρεσιακή κατάσταση και αναμόρφωση του μισθολογίου του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού και του εκπαιδευτικού προσωπικού των ιδρυμάτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» (ΦΕΚ Α' 218/23-10-1997),
- το Νόμο 3979/2011 άρθ.41 (Α' 138) περί του χρόνου απασχόλησης των μονίμων υπαλλήλων και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών του Δημοσίου,
- το Νόμο 4310/2014 άρθ.78 περί θεμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης,
- τον εσωτερικό κανονισμό του Πανεπιστημίου Πατρών (ΦΕΚ 1062/14-7-2004),
- Υπουργική Απόφαση Αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ712 «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 – 2020 – Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς – Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων»
- Τροποποίηση της 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων <https://www.espa.gr/el/Pages/elibraryFS.aspx?item=2437>
- Απόφαση Αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016 “Αντικατάσταση της υπ’ αριθμ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ’ αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.7.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) υπουργικής απόφασης “Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων”».
- Απόφαση Αριθμ. 300488/ΥΔ1244 Σύστημα διαχείρισης και ελέγχου των προγραμμάτων συνεργασίας του στόχου «ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΔΑΦΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»
- το Annotated Grant Agreement του προγράμματος Horizon2020, για τον υπολογισμό των ετήσιων παραγωγικών ωρών,

Ορίζεται ως **ετήσιος παραγωγικός χρόνος οι 1.720 ώρες** με ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης για τις κατηγορίες των ΔΕΠ, ΕΤΕΠ, ΕΔΙΠ, ΙΔΑΧ.

Συγκεκριμένα:

Ημέρες έτους: 365

Μείον:

Σαββατοκύριακα: 104 ημέρες

Ετήσια άδεια: 25 ημέρες

Επίσημες αργίες: 11 ημέρες

Ασθένεια, άλλα: 10 ημέρες

Σύνολο: 150 ημέρες

Παραγωγικές Ημέρες Εργασίας ανά έτος: 215

Παραγωγικές Ώρες ανά Ημέρα: 8

Παραγωγικές Ώρες ανά Εβδομάδα: $8 \times 5 = 40$

Παραγωγικές Εβδομάδες ανά έτος: $215 : 5 = 43$

Παραγωγικές Ώρες ανά έτος: $8 \times 215 = 1.720^*$

Παραγωγικές Ώρες ανά μήνα: $1.720 : 12 = 143.333$

Ειδικότερα:

Πίνακας 2: Παραγωγικός χρόνος ανά κατηγορία προσωπικού

Κατηγορίες Προσωπικού	ΜΕΛΗ ΔΕΠ	Ε.Ε.ΔΙ.Π.	Ε.Τ.Ε.Π.	ΙΔΑΧ / Δημόσιοι- Διοικητικοί
Ετήσιες παραγωγικές ώρες	1720			
Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ)	0,45	0,55	0,65	1
Ετήσιες παραγωγικές ώρες/κατηγορία	774	946	1.118	1720

Υπολογισμός ΩΡΙΑΙΑΣ αποζημίωσης

Το μικτό κόστος ωριαίας αποζημίωσης του τακτικού προσωπικού του Ιδρύματος υπολογίζεται για τα έργα που χρηματοδοτούνται:

- από τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 & Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας ή διέπονται από τις διατάξεις των ΥΑΕΚΕΔ.. όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν:
ως το πηλίκο του τελευταίου τεκμηριωμένου ετήσιου μικτού κόστους απασχόλησης (χωρίς εργοδοτικές εισφορές), όπως αυτό ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία, και του αριθμού παραγωγικών ωρών σύμφωνα με τον Πίνακα 2 ανωτέρω.
- από διεθνείς οργανισμούς ή ιδιωτικά κονδύλια:

ως το πηλίκο του τελευταίου τεκμηριωμένου ετήσιου μικτού κόστους απασχόλησης (συμπεριλαμβανομένων εργοδοτικών εισφορών), όπως αυτό ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία, και του αριθμού παραγωγικών ωρών σύμφωνα με τον Πίνακα 2 ανωτέρω.

Διευκρινίζεται ότι εάν προσωπικό συμμετέχει παράλληλα και στις δύο ανωτέρω κατηγορίες έργων τότε η ωριαία αποζημίωσή του περιορίζεται στο χαμηλότερο κόστος (της περίπτωσης 1)

1.1. Για την κατηγορία των ερευνητών επί συμβάσει, ορίζεται ως ετήσιος παραγωγικός χρόνος οι 1.720 ώρες. Ως βάση υπολογισμού του ωριαίου κόστους λαμβάνεται το κόστος ανθρωπομήνα, ως στον κάτωθι πίνακα αναλύεται, διαιρούμενο με το σύνολο των ετήσιων παραγωγικών ωρών (1720). Η ένταξη των ερευνητών στις κατωτέρω κατηγορίες προκύπτει από την εκτίμηση των τυπικών τους προσόντων και την αποκτηθείσα εμπειρία.

Κατηγοριοποίηση ερευνητών & ανώτατα όρια ΩΡΙΑΙΑΣ αποζημίωσης

Σύμφωνα με απόφαση της Ε.Ε. στη Συνεδρίαση 572/26.11.2018, τα ανώτατα όρια αποζημίωσης των ερευνητών ορίζονται ως εξής:

Πίνακας 3: Ανώτατα όρια αποζημίωσης ερευνητών

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΠΟΥΔΕΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΩΣ ΕΡΕΥΝΗΤΗΣ (σε έτη)*	Α/Ω (σε €)
A++		1) Ομότιμος Καθηγητής ΑΕΙ, 2) Δ/ντής Θεσμοθετημένης Ερευνητικής Μονάδας για >20 έτη, 3) Σημαντικό ερευνητικό αυτοδύναμο έργο με συνολικά >4000 αναφορές σύμφωνα με διεθνείς φορείς, 4) Υλοποίηση ερευνητικών έργων ύψους >7000000 €	70
A+	PhD	≥5	45
	MSc/YΔ	≥10	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥15	
A	PhD	≥3	35
	MSc/YΔ	≥5	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥10	
B	PhD	≥1	25
	MSc/YΔ	≥2	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥3	
Γ	PhD		20
	MSc/YΔ	≥1	
	ΑΕΙ-ΤΕΙ	≥2	
Δ	ΑΕΙ-ΤΕΙ		15

*ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΤΗΣΗ ΤΟΥ ΤΙΤΛΟΥ

Διευκρινήσεις

- Το **ωριαίο κόστος** υπολογίζεται από τον επιστημονικά υπεύθυνο του έργου λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω όρια ανά κατηγορία ερευνητή και οδηγεί στον προσδιορισμό του συνολικού κόστους απασχόλησης, το οποίο

αναγράφεται στη σύμβαση που συνάπτει ο ερευνητής με τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πατρών.

Σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία τα προβλεπόμενα από το χρηματοδότη ωριαία κόστη για τους ερευνητές, αποκλίνουν της παραπάνω μεθόδου, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους σχετικούς όρους χρηματοδότησης.

- **Ιδία συμμετοχή** μελών ΔΕΠ δύναται να υπολογιστεί από τον παραγωγικό τακτικό ανθρωποχρόνο που προβλέπεται για έρευνα και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις **300 ώρες ετησίως**.
- Οι **διοικητικοί υπάλληλοι** (μόνιμοι & Ι.Δ.Α.Χ.) δύναται να αμειφθούν από τα ερευνητικά προγράμματα, υπό τους εξής περιορισμούς: α) να διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα για την εκπόνηση του ανατεθέντος έργου, β) θα πρέπει πριν τη συμμετοχή τους στα πάσης φύσεως προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ με αμοιβή εκτός υπηρεσιακών καθηκόντων να υποβάλλουν άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο (η έναρξη της σύμβασης δεν μπορεί να είναι προγενέστερη της ημερομηνίας εγκρίσης). Σε περίπτωση που από τον χρηματοδότη προβλέπονται ειδικότεροι κανόνες/περιορισμοί αναφορικά με την απασχόληση των διοικητικών υπάλληλων, υπερισχύουν των ανωτέρω.
- Το προσωπικό **Ε.Τ.ΕΠ, Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Ε.Π.**, για την άσκηση έργου στα πάσης φύσεως προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ με αμοιβή εκτός υπηρεσιακών καθηκόντων και υποχρεώσεων θα προσκομίζει σχετική άδεια από την Ακαδημαϊκή Μονάδα στην οποία ανήκει. Επιπροσθέτως, αναφορικά με τα μέλη Ε.Ε.Δ.Ι.Π. αποφασίζεται ότι δύνανται να αμειφθούν από ερευνητικά προγράμματα υπό τους εξής περιορισμούς: α) να διαθέτουν τις απαραίτητα προσόντα για την εκπόνηση του ανατεθέντος έργου και β) η απασχόλησή τους να μην υπερβαίνει τις **1.720 ώρες** συνολικά. Ως προς με τα μέλη ΕΤΕΠ, αποφασίζεται ότι δύνανται να αμειφθούν από αποδόσιμα ερευνητικά προγράμματα υπό τους εξής περιορισμούς: α) να διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα για την εκπόνηση του ανατεθέντος έργου και γ) η απασχόλησή τους να μην υπερβαίνει τις **1.720 ώρες** συνολικά.
- Τα ΜΕΛΗ ΔΕΠ, μπορούν να αποζημιώνονται ετησίως τις ώρες πρόσθετου έργου εφόσον η αποζημίωσή τους μηνιαίως δεν υπερβαίνει τα όρια που τίθενται εκ του νόμου (100% μικτών μηνιαίων αποδοχών από διεθνείς και ιδιωτικούς πόρους και μέχρι του ποσού αμοιβής του Γενικού Γραμματέα (4631 ευρώ/μήνα) από συγχρηματοδοτούμενους πόρους αθροίζοντας τις μικτές μηνιαίες αποδοχές και τυχόν πρόσθετο έργο).